

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
UCAPAN TERIMAKASIH	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Pengertian <i>Theory of Reasoned Action</i> (TRA).....	9
2.1.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Individu Berperilaku	10
2.2. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	10
2.2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	11
2.2.2 Dimensi <i>Turnover Intention</i>	12
2.2.3 Dampak <i>Turnover Intention</i>	12
2.3. Pengertian Komitmen Organisasional	13
2.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	14
2.3.2 Dimensi Komitmen Organisasional	14
2.4. Pengertian <i>Self Efficacy</i>	15
2.4.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Self Efficacy</i>	16
2.4.2 Dimensi <i>Self Efficacy</i>	17
2.4.3 Fungsi <i>Self Efficacy</i>	17
2.5. Pengertian <i>Job Insecurity</i>	18
2.5.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Job Insecurity</i>	19
2.5.2 Dimensi <i>Job Insecurity</i>	19
2.6. Penelitian Terdahulu	20
2.7. Hubungan Antar Variabel	23
2.7.1 Hubungan <i>Self Efficacy</i> terhadap Komitmen Organisasional	23

2.7.2	Hubungan <i>Job Insecurity</i> terhadap Komitmen Organisasional	23
2.7.3	Hubungan Komitmen Organisasional terhadap <i>Turnover Intention</i>	24
2.7.4	Hubungan <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	25
2.7.5	Hubungan <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	25
2.7.6	Hubungan <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui Komitmen Organisasional	26
2.7.7	Hubungan <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui Komitmen Organisasional	27
2.8.	Hipotesis.....	28
2.9.	Model Penelitian	28
BAB III	METODE PENELITIAN	30
3.1.	Desain Penelitian	30
3.2.	Jenis dan Sumber Data	30
3.2.1.	Jenis Data	30
3.2.2.	Sumber Data.....	31
3.3.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.3.1.	Populasi	31
3.3.2.	Sampel.....	31
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.4.	Unit Analisis	32
3.5.	Definisi Operasional Variabel.....	32
3.5.1.	Definisi Variabel	32
3.5.2.	<i>Self Efficacy</i>	33
3.5.3.	<i>Job Insecurity</i>	33
3.5.4.	<i>Turnover Intention</i>	34
3.5.5.	Komitmen Organisasional	34
3.6.	Teknik Analisis Data.....	35
3.6.1	Uji Validitas.....	35
3.6.2	Uji Reliabilitas	35
3.6.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	36
3.6.4	Uji Parsial (Uji t)	38
3.6.5	Koefisien Determinasi (R^2)	39
BAB IV	HASIL PENELITIAN	40
4.1	Karakteristik Responden	40
4.2	Uji Validitas	43
4.3	Uji Reliabilitas	46
4.4	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	47
4.4.1	Analisis Jalur Tahap I.....	47
4.4.2	Analisis Jalur Tahap II	49

4.4.3	Analisis Jalur Gabungan Tahap I dan II.....	52
BAB V HASIL PENELITIAN		55
5.1	Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
5.1.1	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Komitmen Organisasional	55
5.1.2	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Komitmen Organisasional	55
5.1.3	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap <i>Turnover Intention</i>	56
5.1.4	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	57
5.1.5	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	57
5.1.6	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui Komitmen Organisasional	58
5.1.7	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui Komitmen Organisasional	59
5.2	Temuan Penelitian	60
5.3	Keterbatasan Penelitian	60
BAB VI PENUTUP		61
6.1	Kesimpulan	61
6.2	Saran.....	62
6.3	Implikasi Penelitian.....	63
DAFTAR REFERENSI		64
LAMPIRAN		66